

FIAT E CNH INDUSTRIAL

SIGLATA INTESA PER IL 2014: 260 EURO DI UNA TANTUM

Venerdì 11 a Torino è stato siglato un accordo con Fiat e CNH Industrial, per dare continuità al Contratto specifico di lavoro, conseguire un riconoscimento economico per il 2014 e proseguire nella discussione del rinnovo, che riprenderà già a settembre.

L'accordo prevede:

- 1) L'erogazione di una somma una tantum di 260 euro lorde, comprensiva dei riflessi su tutti gli istituti, che andrà a tutti i lavoratori in forza a prescindere dalla cassa integrazione. La cifra dovrebbe inoltre essere sottoposta a tassazione agevolata, a patto che naturalmente non sia stato già raggiunto il tetto dei 3.000 euro assoggettabili all'aliquota del 10%.
- 2) Le Parti si incontreranno il 22 settembre, per arrivare ad un rinnovo contrattuale triennale sia economico sia normativo.
- 3) Sono comunque già acquisite alcune modifiche della parte normativa, che poi dovranno essere formalmente recepite nel prossimo rinnovo. In particolare:
 - a) si introduce un'indennità economica nei casi di recuperi produttivi svolti di sabato o comunque nel giorno di riposo;
 - b) si prevede la possibilità di fruizione frazionata dei Par (per un minimo di 2 ore) per il personale non a turni;
 - c) si stabilisce che i Par possano essere utilizzati anticipatamente alla loro maturazione e che possano essere richiesti per assistere il figlio malato minore di anni 12;
 - d) si amplia la fascia di flessibilità in entrata ed uscita per il personale impiegatizio;
 - e) si specifica che lo spostamento della pausa mensa a fine turno può avvenire solo previa verifica dalla parti della sussistenza delle condizioni "di fattibilità";
 - f) si definisce la figura del team expert nel IV gruppo II fascia dell'inquadramento;
 - g) si chiarisce che, ai fini contrattuali del trattamento di miglior favore, il primo certificato di convalescenza post ospedaliero deve essere parificato al ricovero;
 - h) si definiscono i permessi per il diritto alla studio;
 - i) viene riformulato il divieto di svolgere una seconda attività;
 - l) si avvia il percorso di armonizzazione sull'incentivo di rendimento in quelle società Magneti Marelli che conservano ancora un trattamento inferiore;
 - m) si migliora il sistema di relazioni delle commissioni e si abbreviano i tempi della procedura di raffreddamento e dei reclami relativi alla organizzazione del lavoro.

Roma, 14 luglio 2014

UILM NAZIONALE